

KA.DER'DEN KADINLARA

Sevgili Kadınlar,

Bu broşürü sizin için hazırladık.

28 Mart yerel yönetim seçimleri yaklaşıyor. Yerel Yönetimler, yani Belediyeler, İl Özel İdareleri, Köy yönetimleri, ayrıca Mahalle Muhtarlıkları günlük yaşamımızı çok yakından, hatta doğrudan etkiliyor. Çoğumuzun sandığı gibi, belediyelerin asıl görevi imar, inşaat izni vermek değil. Kadınların yüklenmek durumunda kaldığı ev işleri ve çocuk, yaşlı, hasta bakımını kolaylaştıran ve zorlaştıran tüm kararlar buralarda alınıyor. Musluğumuzda akan sudan, ekmeğimizin kalitesine, kanalizasyondan, çöp toplamaya, sokakların temizliğinden sel ve deprem felaketlerini önlemeye kadar aklımıza gelen her şey. Kadınların aile içinde ve sokakta sıkça uğradıkları şiddete karşı önlemleri almak da yine en başta yerel yönetimlerin görevi. Çalışan kadınların yaşamını çok etkileyen trafik, kamu ulaşımı, sokakların ve aydınlatmanın durumu, durakların sıklığı, ucuz ve yakın kreş, yaşlı bakım evleri açmak gibi kararlar da yerel yönetimlerce alınıyor.

Nüfusun yarısını oluşturan kadınlar bu kararların alınmasına katılıyor mu? Hayır. Türkiye’de Yerel Yönetimlere seçilmiş kadın sayısı yüzde bir. Bu oran hızla artırılıp en az yüzde otuz düzeyine çıkmadıkça “erkek” yerel yönetimlerce alınan kararlar kadınların beklentilerini karşılamayacak.

Kadınlar yerel yönetimlerin yaşamlarındaki önemini bilseler bile, “acaba ben yapabilir miyim?” korkusuyla bu görevlere aday olmuyor. Oysa, özellikle de kadınların sokak ve semtlerinde yaşamın düzelmesi için neyin gerektiğini öğrenmeye hiç ihtiyacı yok. Belediyeler, İl Özel İdareleri, Köy ve Mahalle Muhtarlıkları nasıl işler, ne yapar, hangi işlerden sorumludur gibi bilgiler ise kolaylıkla öğrenilebilir.

KA-DER bu broşürü işte bu amaçla hazırladı. Üstelik yerel yönetimlerin işleyişini belirleyen yasalar ve kurallar değişebilir, değişeceği söyleniyor. Bu broşürü okuyunca göreceğiniz gibi, yenisini de öğrenmek zor olmayacak.

Bu broşürde ayrıca yerel yönetimin her düzeyine ve organına aday olmak için gerekli özellikleri de bulacak, kendinizin de aday olabileceğini göreceksiniz. KA-DER kadınları, 28 Mart 2004 yerel seçimlerinde mahalle ve köy muhtarlığından, belediye meclisi ve başkanlığına, il genel meclisi üyeliğine kadar her yerel yönetim organına aday olmaya çağırıyor. Kadınlar aday olsun ki seçilebilsin, seçilsin ki yaşadığımız sokaklara, semtlere, şehirlere kadın eli ve yaratıcılığı değsin.

Bu broşürü okuyun, aday olun, aday olmasanız bile sizden oy isteyen parti ve adaylara kadınların yaşamını kolaylaştırmak için ne yapacaklarını sorun ve ona göre oy verin. Seçimlerden sonra ise seçilenlerden yine bu broşürden öğrendiklerinizle talepte bulunun, hesap sorun.

KA-DER bu mücadelede kadınların hep yanında olacak, destekleyecek. Bizi arayın , hatta üyemiz olun birlikte çalışalım.

Sevgilerimizle

YEREL YÖNETİMLER

Yerel yönetimler devlet sınırları içinde yerleşmiş küçük/büyük insan topluluklarının, ortak ve yerel nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla, belli bir hukuk düzeni içinde oluşturulmuş anayasal kuruluşlardır.

Yerel yönetimlerin

1- Hukuki (YASALAR)

2-Ekonomik (GELİRLER, HARCAMALAR)

**3-Siyasal (HANGİ HİZMETİN KİMLER TARAFINDAN,
YAPILACAĞI, KARARLARIN,HANGİ
YÖNTEMLERLE ALINACAĞI)**

**4- İnsani (SEÇMEN, BELDE HALKI, KADROLAR...)
(Kadınlar, Gençler, Çocuklar...)**

olmak üzere dört önemli boyutu vardır.

YEREL YÖNETİMLERİN ÖZELLİKLERİ

1-Yerel yönetimler, yerel hizmet birimleridir. Güçlü ve demokratik mahalli idarelerde, eğitim hizmetleri de dahil olmak üzere tüm yerel hizmetler, mahalli idarelere bırakılmıştır. Güçlü yerel yönetimler, personellerini kendileri atayabilir, hizmetlerin gerektirdiği finansmanı, yasaların çizdiği sınırlar ve ilkeler içerisinde vergi koyarak ya da merkezi yönetimin kendi bölgelerinde topladığı vergilere oran ekleyerek kendi sorumlulukları altında kendileri toplayabilirler.

2-Yerel Yönetimler demokrasinin gereğidir. Halkın yönetime katılabilmesi ve idareyi denetleyebilmesinin en etkin yolu mahalli idarelerdir.

* Kararların katılımcı mı, yoksa dayatmacı bir yöntemle mi alındığı,

* Yerel topluluk örgütleri ile (örneğin, kadın kuruluşları ile) işbirliği yapılıp yapılmadığı,

* Öncelikler belirlenirken toplumsal adaletin ve yöre insanların, bu arada kadınların çıkarlarının ölçüt olarak alınıp alınmadığı,

* Karar alanların temsil niteliğinin nasıl belirlendiği ve hangi toplumsal grupları hedef aldığı gibi noktalar yerel politikanın önemli özellikleridir.

Mahalli idarelerin başarısında temel alınacak ölçütler; özerklik, etkinlik ve katılımdır.

SONUÇ:Yerel yönetim günlük yaşantı demektir. Birlikte yaşadığımız çevrede, bulunduğumuz yerden yönetim anlamına gelir.

ÜLKEMİZDE YEREL YÖNETİM BİRİMLERİ

- 1- BELEDİYELER**
- 2- İL ÖZEL İDARELERİ**
- 3- KÖY YÖNETİMLERİ** dir

Sayısal olarak ele aldığımızda:

- * İl Özel İdareleri : 81 (Toplam il sayısı)
- * Belediyeler : 3216 (Toplam bel. sayısı)
- * Köyler : 35118(Toplam köy sayısı)

ÜLKEMİZDEKİ BELEDİYE SAYISI

- * Büyükşehir Belediyesi : 16
- * Büyükşehir İlçe Belediyesi : 56
- * Büyükşehir Alt Kadro Bel. : 21
- * İl Belediyesi : 66
- * İlçe Belediyesi : 794
- * Belde Belediyesi :2.263
- TOPLAM :3.215**

Bu sayılara seçilenler açısından bakarsak;

- İl genel meclis üyesi : 3.078
- Belediye meclis üyesi : 33.544
- Muhtar(köyler için) : 35.118
- 4 Kişilik Köy İhtiyar Heyeti için $35118 \times 4 = :140.472$

TOPLAM :212.212 KİŞİ

Seçilmiş olarak görev yapmaktadır.

O halde yerel seçimlerde yaklaşık 213.000 kişi seçeceğiz.

Mahalle muhtarlıkları, seçime katılan her partinin her düzey için göstereceği adaylar ve çok sayıda aday adayı düşünüldüğünde, yerel yönetimlerin ve yerel seçimlerin kadınların temsil ve katılımını sağlamak açısından önemi daha da belirginleşir.

KISA TARİHÇE ve İLGİLİ YASALAR

Yerel yönetimler, KOMÜN geleneğine dayanır. Bir topluluğun birlikte yaşamaktan kaynaklanan sorunlarını çözmek ve toplu gereksinimlerini karşılamak amacıyla oluşturulmuş birlikteliklere veya örgütlere komün adı verilmiştir (1066 Fransa Mans).

Ortaçağda yönetilenlerin, yönetimlere katılmasının ilk aşaması yerel yönetimlerin doğuşu ile gerçekleşmiştir.

Burjuvazinin güçlenmesi, sınıf ve ticaretteki olağanüstü gelişmeler sonucu çıkan çatışmalar komünleri ortaya çıkarmıştır. (Komünler, derebeylerine karşı oluşmuş yerel yönetim birimleridir.) Bu birimler kendilerini feodal yapıya ve onun temsilcilerine kabul ettirmişlerdi.

Ulus devletlerin güçlenmeye başlaması ve kral-kilise çatışmalarının şiddetlenmesi komünleri zayıflatmış olsa da 19 yüzyılda bu birimler yeniden yükselme dönemine geçmiştir.

Günümüzde demokratikleşmenin derinleştirilmesi ve katılım gereksiniminin artması ve küreselleşmeye paralel olarak, yerelleşmenin önemi artmış ve AB gibi ulus üstü toplulukların oluşmasıyla YEREL YÖNETİMLER hayati bir nitelik kazanmıştır.

Osmanlı döneminde şehirle ilgili hizmetlerden kadılar sorumluydu.

Kadı)

Naip) Padişah tarafından atanıyordu.

İmam)

Belediye işlevini gören kuruma *Şehremaneti*, Başkanına da *Şehremini* adı veriliyordu. İstanbul dört kadılığa bölünmüştü.

- * İstanbul(Dersaadet/Sur içi)
- * Eyüp
- * Galata
- * Üsküdar

İstanbul kadısına “*İstanbul efendisi*” deniyordu.

Kadılar, şehirdeki bütün hizmetleri koordine ediyordu. Kadı’ya, bu görevlerinde Subaşı, Böcekbaşı, Çöplük Subaşısı, Mimarbaşı gibi yeniçeri Ocağı'na bağlı zabıt ve görevliler yardım etmekteydi.

Bugünkü anlamda bir şehir yönetiminin kurulması, Tanzimat'tan sonra, Kırım Savaşı sırasında, Osmanlı ile aynı saflarda yer alan müttefiklerin etkisiyle gündeme geldi. 1854’te, Meclis-i Vâlâ tarafından bir nizamname hazırlanarak, Dersaadet’te (Suriçi’nde) ve Bilâd-ı Selâse’de (Galata, Üsküdar ve Eyüp Sultan) Şehremaneti ünvanıyla yeni bir memuriyet ihdas edilmesi ve bir Şehir Meclisi kurulması kararlaştırıldı. İstanbul’un, 1855’te göreve gelen ilk Şehremini, Salih Paşa idi. 1877’de çıkarılan Vilâyât ve Dersaadet Belediye Kanunu İstanbul Şehremaneti’ni 20 belediye dairesine ayırıyordu.

1913 yılında şehir yönetimi tekrar düzenlendi.

Cumhuriyet kurulduktan sonra, belediye hizmetleri bir süre valilikler tarafından yürütülmüştür.

3 Nisan 1930’da çıkarılan 1580 sayılı Belediyeler Kanunu ile belediye hizmetleri yeniden düzenlenmiştir.

Yerel yönetim ve yerinden yönetim ifadeleri ilk kez 1961 Anayasası'nda yer almıştır. Yerel yönetim kuruluşları; il özel idareleri, belediye ve köy yönetimi olarak ifade edilmiştir.

1984' de çıkarılan **3030** sayılı Yasa ile belediyelerin yanı sıra "**Büyükşehir Belediyesi**" tanımı getirilmiştir. Bu Kanun ile büyükşehir belediyelerinin kuruluş ve işleyişi belirlenmiştir.

Köylerin işleyişi **1924'** de çıkan **442** sayılı Kanuna bağlıdır.

İl özel idarelerinin yönetim,**1913'** de kabul edilen "İl Özel Yönetimleri Hakkındaki Kanun-u Muvakkat"a dayanır. **1987** yılında **3360** sayılı Yasa ile yeniden düzenlenmiştir. (**İl Özel İdaresi Kanunu**)

1985 yılında Avrupa Bakanlar Konferansınca kabul edilen **Avrupa Yerel Yönetimler Özerklik Şartı** Türkiye tarafından **1991** tarihli **3723** sayılı Yasa ile onaylanmıştır (Gelirler ve yurt dışı derneklerle işbirliği kanunlarına çekince konmuştur).

Yerel yönetimler; yasa tasarısı ile, şu anda en çok tartışılan konu olmuştur. Güncel ihtiyaçlara yanıt verecek yeni bir yerel yönetim yasası henüz çıkmamıştır.

Sonuç: Ülkemizin acilen yeni ve yerinden yönetim anlayışına dayalı bir yerel yönetim yasasına ihtiyacı vardır.

Bu yasa kadın-erkek eşitliğini sağlayan, kadınların sorunlarına çözüm getiren oluşumlar ve hükümler içermeli, temsilde en az %30 cinsiyet kotası öngörmelidir. En az %30 cinsiyet kotası hem yerel yönetimlerin idari birimlerinde çalışanlar için hem de atamalarda uygulanmalıdır.

1999 YEREL SEÇİM SONUÇLARINA GÖRE KADIN TEMSİLCİ ORANI

	Kadın Sayısı	Toplam Sayı	Yüzde
Belediye Başkanı	20	3216	0.6
İl Genel Meclis Üyesi	44	3122	1.4
Belediye Meclis Üyesi	541	34084	1.6

3215 belediye başkanınının 20'si kadındır. Bir tane il kadın belediye başkanı vardır. Büyükşehirlerde kadın belediye başkanı yoktur.

Ülkemizde 1999 yerel seçim sonuçlarına göre kadın temsil oranı %1'dir.

DİĞER ÜLKELERDEKİ DURUM

- Kadın belediye başkanlarının oranı Orta Amerika ülkelerinden **Kostarika'da % 12, Honduras'da % 9 ve Nikaragua'da % 7'dir.**
- **Seychelles Adaları'nda** kadın yerel meclis üyelerinin oranı **% 54'tür.**
- **Fransa'da** 2001 yerel seçimlerinde kadınlar nüfusu 3500'ün üzerindeki büyük kentlerde temsil oranını **% 27'den % 47'ye yükselttiler.**
- **İngiltere'de % 27,** Londra Belediyesi'ndeki kadın temsil oranı **% 28'dir.**
- **Trinidad Tobago'da (Karayipler)** Temmuz 1999 seçimlerinde kadınların yerel düzeyde temsil oranı **% 17'den % 26'ya yükseldi.**

- Kadınların belediye meclislerindeki temsil oranları **İsveç'te % 47, Finlandiya'da % 30, Danimarka'da % 30, Almanya'da % 31, Hollanda'da % 26, İspanya'da % 29, İtalya'da % 22, Belçika'da % 21, Portekiz'de % 12 ve Avusturya'da % 27'dir.**
- Avrupa Birliği ülkelerinde seçilmiş her beş yerel yöneticiden biri kadındır.

İL ÖZEL İDARELERİ

Bir alan yönetimidir, coğrafi il sınırları içinde belirlenmiş bölgede görev yaparlar. Görev kapsamına güvenlik, savunma ve dışişleri hariç devletin tüm görev ve fonksiyonları girer. İl özel idareleri il halkının yerel, ortak ihtiyaçlarını karşılamak üzere karar organları halk tarafından seçilen kamu kuruluşlarıdır. Belediye ve köy hizmetleri yetki alanı dışında kalan ortak nitelikteki yerel hizmetleri yerine getirmektedir. Ancak, bir ildeki eğitim, sağlık vb. alanlardaki önemli yatırımlar TBMM'ye sunulan genel bütçede o "il"e ait değil ilgili bakanlığın bütçesine aittir ve illere ayrılacak tahsisatlar bakanlıklarca belirlenir. İl özel idaresinin başkanı olan Vali hükümetçe atanır. Bunlar da il özel idarelerinin etkin ve özerk olmasını engeller.

Başlıca görev alanları:

Bayındırlık: İl yollarının yapım, onarım, köprü, iskele yapımı, göl, bataklık ıslahı, köy içme suları vb.

Sağlık ve sosyal yardımlar: İl içinde hastane, dispanser, huzur evi, yuva, hayır kurumları açmak, il genelinde sağlık taramaları yapmak,.

Çevre: Denetim ve izin vermek,

Eğitim: İlk ve orta dereceli okul binalarının sağlanması ve bakımları, halk eğitimi için dersaneler ve kurslar açılması, konferanslar düzenlenmesi, sosyal yardımlar yapılması. İl Özel İdareleri gelirlerinin % 20'sini eğitime ayırmıştır.

Kültür ve sanat: Müzelerin açılması, basımevi kurulması, gazete çıkarmak, törenler vb.

Tarım ve Ormancılık: Çiftlikler, fidanlıklar kurulması, bedelsiz fidan ve tohum dağıtımı, sergi ve müzelerin açılması. Damızlık hayvan depoları kurmak ve damızlık hayvan sağlamak. İl içinde orman yetiştirilmesi ve mevcut ormanların korunması,

Ekonomi ve Ticaret: Ticaret odası, ticaret borsası, sanayi odası açılması; buralarda yerel ihtiyaçlara uygun sanayi eğitimi verilmesi, yarışmalar düzenlenmesi, sergiler ve hatta yerel sanayiye ilişkin müzeler açılması vb.

*16 Mayıs 1987, 3360 sayılı “İL ÖZEL İDARESİ KANUNU”
78.mad.

İL ÖZEL İDARELERİNİN ORGANLARI

VALİ

* **İL GENEL MECLİSİ**
(Karar ve danışma organı)
seçimle gelir.(5 sene)

* **İL DAİMİ ENCÜMENİ**
(Karar,danışma ve yürütme organı)
İl genel mec. üyeleri içinden
1 sene için seçilir. 5 kişiden
oluşur.

İl genel meclisi, il özel idaresinin bütçe ve kesin hesabını kabul eder. Borçlanma kararı verir. Yıllık programı inceleyerek karara bağlar, yönetmelik yapar. Her yıl mayıs ve kasım aylarında olağan toplantılarını yapar. Kasım ayı, dönem başı toplantısıdır.

İl daimi encümeni, İl genel meclisinin toplantıda olmadığı durumlarda bu meclisin yerine geçer ve acele karar alır. İl bütçe tasarısını inceler ve görüş bildirir. Vali tarafından verilen (her ay) sarf cetvellerini inceler, uygun bulursa onaylar.

Vali, il özel idaresinin başıdır. Merkezi yönetim tarafından atama ile işbaşına gelir. Bir önceki yılın bütçesini incelemek üzere encümene gönderir. İnceleme bitince il genel meclisinin onayına sunar. Valiyi il genel meclisi ve il daimi encümeni denetler.

İl özel idare müdürü, il özel idare teşkilatını vali adına yönetir. İlin yıllık programını, bütçe tasarısını ve kesin hesabı hazırlar.

İl genel meclisinin oluşumu

İl genel meclisi üyeleri **1984** tarih, **2986** sayılı “Mahalli İdareler ile Mahalle Muhtarlıkları ve Köy İhtiyar Heyetleri Seçimi Hakkındaki Kanun”a göre oluşur.

Son nüfus sayımına göre;

25.000’e kadar olan ilçelerden		2
25.000-50.000 “ “	“ “	3
50.000-75.000 “ “	“ “	4
75.000-100.000 “ “	“ “	5 asıl, 5 yedek üye seçilir.

Sonraki her 100.000 nüfus için 1 asıl, 1 yedek üye eklenir.

ORTAK YAŞAM ÇEVRESİ HERKES İÇİN AYNI ANLAMA GELMİYOR.

Kadınlar ortak yaşam alanını farklı algılar.

Kadınların evdeki işleriyle işyerindeki işlerini bağdaştırmalarını kolaylaştıracak pek az hizmet vardır. Semtlerde maliyeti düşük ve ulaşılabilir çocuk bakımı hizmetleri, ucuz alışveriş merkezleri, hızlı ve ucuz ulaşım, temiz ve aydınlık sokaklar yoktur.

BU NEDENLE KADINLAR YEREL YÖNETİMLERE MUTLAKA ADAY OLMALI VE SEÇİLMELİDİR.

ÇÜNKÜ: EN İYİ BABA, EN İYİ KOCA VE EN İYİ AĞABEY BİLE KADINI TEMSİL EDEMEZ.

Neden mi? Onlar:

- Çocuk bakmıyor ya da çocuk bakımı ve eğitimi ile ilgilenmiyorlar,
- Hasta ve yaşlılara bakmıyorlar ya da hasta, yaşlı bakımı ile ilgilenmiyorlar,
- Aile içi şiddet görmüyorlar,
- Gece sokaklar onlara “yasak” değil,
- Hem evde hem işte çalışmıyorlar,
- Bu nedenlerle kreş, yaşlı bakım evi, sığınma evi, sokakların aydınlatılması ve temiz olması onların en önemli sorunları değil.

BELEDİYELER

Günlük hayatımızın birebir içinde olduğu kurumlardır. Görevleri **1580** sayılı “**Belediye Yasası**” içinde belirtilmiştir. Siyasi partilerin gösterdikleri aday ile yönetime tabi oldukları en küçük hizmet birimidir.

Başlıca görev konuları;

- * İmar, planlama(bugünün ve yarının menfaatleri göz önüne alınarak),
- * Her türlü yapının inşaat ve kullanma ruhsatlarının verilmesi,
- * Toplu taşımanın düzenlenmesi ve bununla ilgili yatırım yapılması,
- * Temizlik, bakım (kentin ortak mekanlarının temizliği ve düzeni),
- * Sağlık ve denetim (kentin sağlığını ilgilendiren konulara müdahale),
- * Ölüm işleri ve mezarlıklar hazırlanması,
- * Yangına karşı önlem alınması,
- * İtfaiye kurulması,
- * Temiz içme suyu temin edilmesi,
- * Kanalizasyon yapılması,
- * Çöp ve atık toplanması,
- * Sosyal yardımlar, nikah işlemleriyle ilgilenilmesi,
- * Halk kütüphaneleri, tiyatro, sinema, spor salonları açılması,
- * Toptancı hallerinin kurulması, hal borsasının oluşturulması,
- * Fuar, sergi, panayır düzenlenmesi; fiyat ve ücretlerin tespiti,
- * Sanayi tesislerinin fenni kontrollerinin yapılması,
- * Ortak alanlarda ilan ve duyuru yapılması,
- * Gerekli ise un fabrikası ve fırın açılması,

* Belediye hastanesi, doğum evi, sağlık ocağı, hayvan hastanesi ve eczanesi olmayan yerlerde eczane açılması vb.

Hemşehri Hukuku:1580 sayılı yasa, madde 13

“Her Türk, nüfus kütüğüne yerli olarak yazıldığı beldenin hemşehrisidir. Hemşehrilerin belediye işlerinde reye, belediye idaresine iştirake ve belde idaresinin devamlı yardımlarından istifadeye hakları vardır.”

BELEDİYE ORGANLARI

BELEDİYE BAŞKANI

Belediye Meclisi

Komisyonlar

- *Bütçe Kom.
- * İmar Kom.
- * Tarife Kom.
- * Çevre Kom.
- *

Müdürlükler

Belediye Encümeni

Meclis Üyeleri(4 kişi) ve, hukuk,sağlık,yazı işleri, hesap işleri şube müdürlerinden oluşur

Belediye Başk. Yard.

Belediye Başkanı: Belediye başkanı, belediye tüzel kişiliğinin başı ve yürütme organıdır. Görevleri 1580 sayılı Kanunda belirlenmiştir. Çoğunluk esasına göre tek dereceli olarak beş yıl için seçilir. Bağımsız veya herhangi bir partiye üye olabilir.

Görevleri:

- * Belediye meclisinin ve encümeninin kararlarını uygulamak.
- * Söz konusu meclislerin onayını gerektirmeyen belediye görevlerini yerine getirmek.
- * Belediyelerin sağlık, bayındırlık işlerini takip etmek.
- * Belediyelerin gelir ve alacaklarını toplamak ve belediye mallarını yönetmek.

- * Mülki amirin göndereceği mevzuatı yaymak ve ilan etmek.
- * Belediyeyi temsil etmek ve belediye adına sözleşme yapmak.
- * Belediyenin emir ve yasaklarını uygulamak.
- * İta amiri olarak sarf evraklarına imza atmak.

Belediye başkanı, görevini kötüye kullanır ya da herhangi bir suçtan dolayı en az bir yıl hapse mahkum olursa; İçişleri Bakanlığı'nın bildirisi üzerine Danıştay tarafından bir ay içinde verilecek kararla işten el çektirilir.

Belediye Başkan Yardımcıları: Belediye hizmet birimlerinin baş yöneticileridir. Başkan, belediye üst teknik memurlarından ve meclis üyelerinden başkan yardımcılarını seçer. Belediyenin uygulama birimlerini bu yardımcılara bağlayarak birlikte yönetir.

Belediye Meclisi: Belediyenin genel karar alma organıdır. Siyasi partiler aldıkları oy ile orantılı olarak belediye meclisinde üye bulundurlar. Belediye meclisinin görev süresi 5 yıldır. İcrayı yönlendiren parasal, teknik bütün kararlar mecliste alınır. Belediye meclisi kendi içinden ilgili yasaya göre seçimle bir yıllığına komisyonlara üye belirler. Komisyonlar da aralarından komisyon başkanlarını seçerler. Belediye meclisine gelen konular önce komisyona havale edilir. Komisyonda da araştırma yapılarak rapor hazırlanır ve karar alınmak üzere bu rapor meclise gönderilir.

Belediye meclis üyelerinin sayısı, o yerleşim bölgesinde yaşayan nüfusa oranla belirlenir ve seçimlerden önce Yüksek Seçim Kurulu tarafından ilan edilir.

Nüfusu,	10.000'e kadar olan yerlerde	9
	20.000'e " " "	11
	50.000'e " " "	15
	100.000'e " " "	25
	250.000'e " " "	31
	500.000'e " " "	37
	1.000.000'e " " "	45
	1.000.000'nun üstü beldelerde	55

belediye meclis üyesi bulunur.

Belediye meclisi, olağan ve olağanüstü olmak üzere iki şekilde toplanır.

Olağan toplantılar; Ekim
Şubat
Haziran aylarında gerçekleşir.

Belediye Encümeni: Belediye encümeni de belediye meclisi gibi karar organıdır. Belediye meclisinin kendi üyeleri arasından bir yıllığına seçtiği üyelerden ve belediyenin daire başkanlarından oluşur. Belediye encümeninde atama yolu ile gelen üyeler çoğunluktaadır.

Görevleri:

Bütçenin ilk incelemesini yaparlar ve saymanlık hesaplarını incelerler. Kamulaştırma kararını verirler. Taşıt araçları tarifelerini düzenlerler ve belediye işleriyle ilgili uyarı ve emirleri çıkartırlar.

Belediye encümeni, belediye meclisinin toplantı halinde bulunmadığı zamanlarda belediye meclisinin görevlerini yüklenir ve özel kanunlarla belediye meclislerine verilen görevleri belediye meclisi adına yerine getirirler.

Belediye encümeni, başkanın yetkisindeki konuları başkan adına görüşerek karara bağlanacak halde başkana veya belediye meclisine sunar. Ancak, belediye başkanı tarafından kendisine havale edilmeyen işleri görüşemez.

Belediyelerin Gelirleri:

1- Özgelir kaynakları:

a) **Vergiler:** 2464 sayılı Bel. Gelirleri Kanunu

Maktu vergiler:

- Çevre temizlik vergisi (Maktu vergi olmasına rağmen her yıl Vergi Usul Kanunu gereğince saptanan yeniden değerlendirme oranının yarısı kadar arttırılmaktadır.)
- İlan ve reklam vergisi

Pay aldığı (nispi) vergiler:

- Eğlence vergisi,
- Haberleşme vergisi,
- Elektrik ve havagazı vergisi,
- Yangın sigorta vergisi,
- Emlak vergisi.

b) Harçlar: (Bina, inşaat, imar, işyeri açma izni, muayene, ruhsat ve rapor, sağlık belgesi, kayıt ve suret harcı gibi)

c) Harcamalara katılma payları: (Yol, kanalizasyon, su tesisleri harcamalarına katılma payları)

2- Devlet bütçe gelirlerinden ayrılan paylar

3- Devlet yardımları ve fonlar

4- Diğer gelirler: Ticari ve sınai işletmelerden sağlanan gelirler, borçlanma yoluyla sağlanan gelirler, olağanüstü gelirler ve para cezaları vb.

Belediyenin Giderleri:

- * Belediye binası bulma ve bakımı için yapılan giderler,
- * Belediye memur ve müstahdemlerinin ödenekleri, aylıkları,
- * Belediye gelirleri toplama masrafları,
- * Yol, meydan, iskele ve köprülerin inşa ve tamir harcamaları,
- * Su, kanalizasyon tesisatı ve işletme harcamaları,
- * Aydınlatma harcamaları,
- * Belediyelerin emlak ve mallarının onarımı harcamaları, belediyenin kanunlara göre vermek zorunda olduğu vergiler,
- * Mezarlıkların kurulma ve korunma harcamaları,
- * Beldenin imarına ait tesislerin ve inşaatın bakım ve işletme giderleri,
- * Belediyelerin harita kadastro ve gelecekteki şehir planının düzenlenmesi, mezbaha kurulması için yapılacak giderler vb.

Belediye Bütçesi ve Hazırlanması:

Genel bütçe kanun, belediye bütçeleri ise bir kararnamedir. Belediye bütçesi, belediyenin her yılın Ocak ayı başından ertesi yılın Aralık ayı sonuna kadar bir yıla ait gelir ve giderlerini gösterir; belediye gelirlerinin toplanmasına, hizmetlerinin yapılmasına ve harcamalarına izin verir.

Belediye bütçesi, belediye başkanı tarafından hazırlanarak belediye encümenine verilir. Encümen bütçeyi iki ay içinde inceler ve incelenen bütçe gerekçesi ile birlikte başkan tarafından belediye meclisine gönderilir. Meclis bütçeyi aynen veya fasıl ve maddelerini değiştirerek kabul eder.

Meclis tarafından kabul olunan bütçe en büyük mülki amirinin onayına sunulur. Vali veya kaymakam bütçeyi aynen veya değiştirerek onaylayabilir.

Belediye bütçelerinde, genel bütçenin aksine önce gelirler daha sonra giderler tahmin edilir.

BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ: Çalışmaları 3030 sayılı yasaya göre belirlenmiştir. Hızlı kentleşmenin sonucudur.

Büyükşehir belediye meclisi, ilçelerden gelen meclis üyelerinden oluşur .Her ilçenin meclis üye sayısının beşte biri hesaplanarak büyükşehir meclis üye sayısı bulunur. Büyükşehirlere bağlı ilçelerden seçilen ilçe meclis üyelerinden en yüksek oyla seçilen beşte biri aynı zamanda büyükşehir meclis üyesi olur. İlçe belediye başkanları büyükşehir belediye meclisinin doğal üyesidir.

Büyükşehir belediye meclisi karar organı, encümen ise kısmen karar, kısmen yürütme organı niteliğindedir. Buna karşın, büyükşehir belediye başkanı yürütme organı görevini yapar.

Encümen, büyükşehir belediye başkanının ya da görevlendireceği kişinin başkanlığında genel sekreter, imar, fen, hukuk, hesap ve yazı işlerini yürüten birim başkanlarından oluşur. Doğrudan halk tarafından seçilen üye yoktur. Ancak, encümeni oluşturan bu yöneticilerin atanmaları, meclisin ilk toplantısında meclisin onayına sunulmaktadır. Encümen, meclis toplantı halinde olmadığı zamanlarda onun yerine karar alabilmektedir.

Büyükşehir belediyelerinde başkan yardımcıları yoktur. Yerine genel ve genel sekreter yardımcıları vardır.

Büyükşehir belediyelerin kurulma amacı, “yerel hizmetlerin büyükşehir bütünlüğünde; planlı, programlı,dengeli, etkin ve uyum içinde yerine getirilmesi” olarak belirtilmiştir.

Büyükşehir Belediye Meclisi iki şekilde toplanır.

Olağan toplantılar Kasım

Mart

Temmuz aylarında toplanır.

Görevleri:

- * B. Şehir yatırım, plan, program ve bütçesini karara almak,
- * B. şehir nazım imar planları yapmak,
- * İlçe meclislerinde kabul edilen alt yapı, plan ve programlarını, bütçelerini tetkik etmek,
- * Büyükşehir dahilinde meydan, cadde ve ana yolları yapmak,
- * Bütçede aktarmalar yapmak,
- * İlçe belediyeleriyle bütünlük ve koordinasyonu sağlamak,
- * Tarifeler tespit etmek,
- * Fahri hemşehrilik payesi vermek,
- * Özel günleri tespit etmek,
- * Meydan, cadde vb. gibi yerlere isim vermek,
- *Ulaşım araçlarının özürülülerin kullanımına uygun olmasını sağlamak,
- * Yiyecek ve içecek maddelerini kontrol etmek,
- * Yeşil sahalar, parklar, bahçeler yapmak,
- * Mezarlık alanları tespit etmek,
- * İtfaiye hizmetlerini yürütmek,
- * Su, kanalizasyon, toplu taşıma hizmetlerini yürütmek,
- * Çöplerin ve sanayi atıklarının toplanma yerlerini belirlemek vb.

Alt belediyeler yukarıda sayılan görevler dışında kalan ve yürürlükteki mevzuatla belediyelere verilen bütün görevleri yaparlar. Büyükşehir ilçe belediyeleri de yeşil alan, park, bahçe yapma; sosyal ve kültürel hizmetleri yerine getirme; spor, dinlenme, eğlence ve benzeri yerleri yapmak, yaptırmak, işletmek veya işlettirmek gibi görevleri de isterlerse yapabilirler. sekreter

YEREL YÖNETİMLERE “KADINCA” BİRKAÇ SORU

- Kaldırımlar, yaya yolları, cadde ve sokaklardaki yaya geçitleri, bebek ve alışveriş arabalı kadınların yaşlı ve engellilerin geçebileceği şekilde yapılamaz mı?
- Yolları, parkları, alt geçitleri daha iyi aydınlatmak mümkün değil mi?
- Hava karardıktan sonra belediye otobüsleri kadın yolculara iki durak arasında, evlerine yakın olan yerlerde indiremezler mi?
- Mahallelerde düşük ücretle ya da ücretsiz tam günlük ya da saatlik kreş uygulamalarına geçilemez mi?
- Yaşlı bakım hizmetleri, engelli çocuklarımıza oyun ve eğitim destekleri geliştirilemez mi?
- Her ilçe belediyesi bir kadın danışma merkezi ve sığınma evi açamaz mı?
- Çocuklar için mahallelerde ücretsiz etüt merkezleri kurulamaz mı?... gibi pek çok sorusu ve sorunu var.

KADINLAR BU SORULARI “EVET” DİYE YANITLAMAK VE BU SORUNLARI ÇÖZMEK İÇİN BELEDİYE YÖNETİMLERİNDE EN AZ %30 TEMSİL EDİLMELİDİR.

BUNUN İÇİN DE KADINLAR ÖNCELİKLE ADAY ADAYI OLMALI VE SEÇİLMEK İÇİN MÜCADELE ETMELİDİR.

KÖY YÖNETİMİ

17 Mart 1924 tarihli, 442 sayılı köy kanunu, nüfusu 2 000’den az yerleri “köy” 2 000-20 000 arasında olanları “kasaba” ve 20 000 den fazla olanları “şehir” olarak tanımlar. 1982 Anayasası köylerin de birer tüzel kişiliği olduklarını ifade eder.

KÖY YÖNETİMİ

Organları
* KÖY DERNEĞİ

Personeli
* KORUCU

(Köydeki seçmen top.)
* KÖY İHTİYAR MECLİSİ
* KÖY MUHTARI

* KÖY İMAMI
* KÖY KATİBİ
* KÖY ÖĞRETMENİ

Muhtar; köyün yürütme organıdır. Köyde hem devlet işlerini hem de köy işlerini görür. Bu yüzden yapacağı işler ikiye ayrılır.

- * Hükümetçe bildirilecek kanunları halka anlatmak, kendisine verilecek işleri görmek, köy içinde asayişi sağlamak,
- * Sağlık,hastalık,doğum,ölüm ile ilgili işleri görmek,
- * Evlendirme memurluğu yapmak,
- * Asker toplamak, mahkemelere ait tebligat ve tezkereleri bildirmek,
- * Köy işlerinde hem davacı, hem de hasım olarak mahkemede bulunmak,
- * Köy Kanunu'nun 13. mad. köyün zorunlu işleri ve 14. maddesine bağlı işleri ihtiyar meclisi ile görüşerek yapmak ve yaptırmak,
- * İhtiyar meclisi kararı ile köy işlerine harcanacak parayı toplamak ve harcanmasına emir vermek, hesabı her ay ihtiyar meclisine vermek...

Köy İhtiyar Meclisi; son genel nüfus sayımındaki köy nüfusuna göre ilçe seçim kurulunca belirlenen sayıda olmak üzere 8, 10 veya 12 üyeden oluşur. Alınan oya göre ilk 4,5 veya 6 üye asil, kalanlar yedek olur.

Köy öğretmenleri devlet memuru oldukları için köy personeli değildir. Ancak, önemli görevler yapmaları ve köy ihtiyar meclisinin doğal üyeleri olmaları nedeniyle köy personeli sanılabilmektedirler.

KÖY VE MAHALLE MUHTARI, KÖY VE MAHALLE İHTİYAR MECLİSİ/HEYETİ ÜYESİ SEÇİLEBİLMEK İÇİN gerekli koşullar 1984 tarih, 2984 –2986 sayılı Kanunlarda belirtilmiştir. Buna göre en az 6 ay o köy veya mahallede oturmuş olmak, 24 yaşını doldurmuş olmak, seçilmeye engel bir hali bulunmamak, okur yazar olmak yeterlidir. Bu koşulları yerine getiren her Türk vatandaşı, bir partinin adayı olmaksızın , doğrudan ilçe/il seçim kuruluna başvurarak seçime girebilir. Muhtar kendi adı yazılı oy pusulası ile ihtiyar meclisi/heyeti

üyeleri ise bu kurulların üye sayısı kadar ad yazılı oy pusulası ile seçilir.

KADINLAR KÖY VE MAHALLE MUHTARLIKLARINI BÜROKRATİK İŞLEM YAPAN KURUMLAR OLMaktan ÇIKARABİLİR. SEÇİLEN AZ SAYIDA KADIN MUHTAR BUNU KANITLADI, HEP FARK YARATTI. KÖY/MAHALLE HALKI, KADINLAR VE ÇOCUKLAR İÇİN PEK ÇOK YARATICI ÇALIŞMA BAŞLATTI. ŞİMDİ SIRA KADIN MUHTAR SAYISINI ARTIRMAK İÇİN ADAY OLMAKTA.

MAHALLE YÖNETİMİ

Mahalleler;

1982 Anayasası'nın 127. maddesinde yerel yönetim birimlerinden biri olarak sayılmamıştır.

- * Kamu tüzel kişilikleri yoktur,
- * Yasa ile kurulmamıştır,
- * Kendilerine özgü bütçe ve personelinin bulunmayışı nedeniyle yerel yönetim birimi değildir.

Mahalle muhtarlığı 1944 tarih, 4541 sayılı “Şehir ve Kasabalarda Mahalle Muhtar ve İhtiyar Heyetleri Teşkiline Dair Kanun”a göre, belde hizmetlerinin görülmesinde idareye yardımcı bir kuruluş olarak öngörülmüştür. Bu mahalle muhtarlığının, merkezi yönetimin en küçük taşra birimi olarak algılanmasına yol açmaktadır.

- * Etkenlik
- * Katılım
- * Temsil
- * Çoğulculuk
- * Halk denetimi gibi yerel yönetime ait kavramlar mahalleleri en uygun birimler olarak öne çıkarmaktadır.

Mahalle Yön.Org.

- ***Mahalle muhtarı** Beş senede bir, seçimle göreve gelir.

***İhtiyar Heyeti** (1984-2986 sayılı”Mahalli İdareler ile Köy ve Mahalle Muhtarlıkları ve İhtiyar Heyetleri Seçimi” Kanunu
4 asıl-4 yedek

Görevleri; Nüfus ve vatandaşlık hizmetleri, askerlik, seçim, adliye, tapu ve kadastro, milli eğitim, sosyal güvenlik, seferberlik, sivil savunma, sağlık, tebligat, vergilerle ilgili görevler vb.

YEREL YÖNETİMLERE SEÇİLMEK İÇİN GEREKLİ KOŞULLAR

Dikkat: Milletvekilliği, belediye başkanlığı, belediye meclis üyeliği ve il genel meclisi üyeliği aynı şahısta birleşemez!

Bu arada yerel yönetimlere aday olmak için erkek olmak gerekmiyor.

- TC yurttaşı
- İlköğretim mezunu (Mahalle ve köy yönetimleri için okur-yazar olmak)
- 25 yaşını doldurmuş
- 2839 Sayılı Milletvekili Seçim Kanununun 11. maddesindeki şartları yerine getiren (yüz kızartıcı suçlardan hüküm giymemiş)

olan kadın-erkek herkes yerel yönetimlere aday olabilir ve seçilebilir.

Yerel yönetimlere aday olmak için “mühendis, uzman” olmak da gerekmiyor.

“Bilmiyoruz” denilen şeylerin hepsi yasalara, yönetmeliklere bakarak veya uzmanlara danışarak öğrenilebilir. “Biliyoruz” denilen şeyler ise yaşanılarak öğrenilmiş şeylerdir. Seçildikten sonra öğrenilemez. Günlük gerçek hayatla ilgili bilgileri yerel yönetimlere en iyi kadınlar taşır. Günlük hayatla ilgili çözümleri en doğru kadınlar bulur.

KADINLAR YAPABİLİR; HATTA DAHA İYİSİNİ!

KADINLAR! KADINLARLA BİRLİKTE KADINLAR İÇİN YEREL SİYASETE GİRMELİDİR! HER AÇIDAN TEMİZ, GÜVENLİ, ADİL VE ONURLU BİR YAŞAM İÇİN MAHALLELERE KÖYLERE, BELEDİYELERE, İL YÖNETİMLERİNE ARTIK KADIN ELİ DEĞMELİDİR!

- Kadınların günlük hayatını kolaylaştırmak, sorunlarına çözüm üretmek,
- Yaşamlarını etkileyen kararlara katılmalarını sağlamak,
- Mevcut siyaset anlayışını değiştirmek,
- Eşitlik ve adalet,
- Kadınların farklı deney ve becerileriyle yerel yönetimleri ekonomik, sosyal ve hukuksal açıdan güçlendirmek için

KADINLAR YEREL YÖNETİMLERE ADAY OLMALI VE SEÇİLMELİDİR!